



СОГЛАСОВАНО  
Председатель профкома  
О.В. Скрипникова  
«14» февраля 2022 г.



УТВЕРЖДАЮ  
Директор MAOU-SOSH с. Новиковки  
И.И. Кузнецова  
2022 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о системе оплаты труда работников**  
**муниципального автономного общеобразовательного учреждения – средней**  
**общеобразовательной школы села Новиковки Асиновского района Томской**  
**области**

**1. Общие положения**

1. Настоящее Положение определяет систему оплаты труда работников MAOU-SOSH с. Новиковки Асиновского района Томской области (далее школы), находящегося в ведении Управления образования администрации Асиновского района Томской области (далее Управление образования), устанавливая:

- размеры должностных окладов;
- наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;
- наименования, условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера;
- особенности установления (изменения) объема учебной нагрузки и порядка исчисления заработной платы педагогическим работникам;
- условия выплаты материальной помощи

2. Оплата труда директора школы, его заместителя по учебно-воспитательной работе, заместителя по воспитательной работе, главного бухгалтера школы, находящейся, в ведении Управления образования, осуществляется в соответствии с постановлением Главы Асиновского района от 29.06.2010 г. № 1409 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений Асиновского района».

3. Условия оплаты труда работника, включая размер оклада (должностного оклада) работника, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Томской области.

6. При утверждении Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам работников (далее ПКГ), оклады (должностные оклады) работников, входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых окладов (базовых должностных окладов).

7. Обеспечение расходов на выплату заработной платы, осуществляется в пределах ассигнований, предусмотренных на эти цели в бюджетных сметах и муниципальных заданиях, а также в сметах расходов из средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности находящихся в ведении Управления образования, на соответствующий финансовый год.

8. При установлении отдельным работникам размеров составных частей заработной платы необходимо руководствоваться Трудового кодекса Российской Федерации.

9. Оплата труда работников учреждения устанавливается с учетом:

- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения представительного органа работников (профсоюзной организации)

10. Должностные оклады работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

## **2. Порядок и условия оплаты труда**

### **2.1. Должностные оклады**

2.1.1. Должностные оклады заместителей руководителей учреждения устанавливаются в размере на 10 – 30 % ниже размеров должностных окладов соответствующих руководителей. Ежемесячная премия главного бухгалтера организации устанавливается в размере на 10-30% ниже размера премии руководителя.

2.1.2. Работникам школы, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) должностей работников образования, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

Должности	Оклад
Руководитель	14654
Заместитель руководителя	-20 % от оклада руководителя
Гл. бухгалтер	-20 % от оклада руководителя
<b><u>Учебно-вспомогательный персонал первого уровня</u></b>	
Секретарь учебной части	6012
<b><u>Педагогические работники</u></b>	
<b>2 квалификационный уровень</b>	
Педагог дополнительного образования	10267
Социальный педагог	
<b>3 квалификационный уровень</b>	
Воспитатель	10792
<b>4 квалификационный уровень</b>	
Преподаватель основ безопасности жизнедеятельности	11047
Учитель	

2.1.3. Работникам учреждения, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

Должности	Оклад
<b><u>Общетраслевые должности служащих второго уровня</u></b>	
<b>1 квалификационный уровень</b>	
Лаборант	7747
<b>2 квалификационный уровень</b>	
Заведующий хозяйством	7941
<b>3 квалификационный уровень</b>	
Заведующий производством	8135
<b><u>Общетраслевые должности служащих третьего уровня</u></b>	
<b>1 квалификационный уровень</b>	
Бухгалтер	9759
<b><u>Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»</u></b>	
<b>1 квалификационный уровень</b>	
Библиотекарь	8394

2.1.4. Оклады по общетраслевым профессиям рабочих, указанным в Приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп



общеотраслевых профессий рабочих", устанавливаются в следующих размерах, исходя из разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС):

№	Профессия	Оклад
1	<b>1 разряд</b> (гардеробщик; уборщик служебных помещений; уборщик территории)	<b>5627</b>
2	<b>2 разряд</b> (рабочий; сторож, кухонный работник, прачка)	<b>5807</b>
3	<b>3 разряд</b>	
4	<b>4 разряд</b> (повар)	<b>5993</b>
5	<b>5 разряд</b> (водитель)	<b>8215</b>

**2.1.5.** Размеры должностных окладов библиотечных работников образовательных учреждений устанавливаются в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников учреждений культуры, подведомственных Управлению культуры спорта и молодежи администрации Асиновского района утвержденным Постановлением администрации Асиновского района (на основе ЕТС), от 06.05.2009 г. № 700.

## **2.2. Компенсационные выплаты**

**2.2.1.** Работникам школы в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и/или опасными условиями труда;
- 2) доплата за совмещение профессий (должностей);
- 3) доплата за расширение зон обслуживания;
- 4) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 5) доплата за работу в ночное время;
- 6) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 7) повышенная оплата сверхурочной работы.
- 8) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

**2.2.2.** Предусматриваются выплаты работникам, занятым на работах с вредными и/или опасными условиями труда, согласно ст.147 ТК РФ в размере не менее 4% оклада (должностного оклада) работника в зависимости от класса (подкласса) условий труда по результатам специальной оценки условий труда.

**2.2.3.** В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам – в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;
- работникам, получающим месячный оклад – в размере не менее дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом

случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

2.2.4. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами. В образовательных организациях каждый час работы в ночное время (в период с 22 до 6 часов) оплачивается в повышенном размере не ниже 35% часовой ставки (должностного оклада).

. Компенсационные выплаты в соответствии с трудовым законодательством:

Виды компенсационных выплат	Размеры
За работу в ночное время	35%
За работу в выходные и праздничные дни: водитель автобуса	В двойном размере
За совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором	100%
Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и иными особыми условиями труда	Не менее 4%
За работу в особых климатических условиях (районный коэффициент)	30%

2.2.5. Компенсационные выплаты за индивидуальное обучение на дому больных детей

Выплаты за индивидуальное обучение на дому больных детей, которые по состоянию здоровья временно или постоянно не могут посещать образовательное учреждение на основании заключения лечебно-профилактического учреждения или клинико-экспертной комиссии выплачиваются учителям и определяются путём умножения размера компенсационной выплаты за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на фактически отработанное время.

	Норма часов в неделю
<b>Учитель</b>	<b>18 часов</b>
Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	24,12
Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу педагогической работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	26,52
Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	29,11
Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от свыше 10 лет	31,97

Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 5 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения)	34,99
Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения), либо II квалификационная категория	37,82
I квалификационная категория	40,86
Высшая квалификационная категория	43,89

**2.2.6. Компенсационные выплаты за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности**

**Перечень должностей работников, которым устанавливается компенсационная выплата за работу в сельской местности**

1. Директор школы
2. Заместитель директора
3. Учитель.
4. Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности).
5. Воспитатель
6. Социальный педагог
7. Педагог-психолог
8. Педагог дополнительного образования
9. Старший вожатый
10. Лаборант
11. Библиотекарь
12. Бухгалтер

Размеры компенсационных выплат определяются путём умножения размера компенсационной выплаты за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на фактически отработанное время.

	Норма часов в неделю
<b>Учитель</b>	<b>18 часов</b>
среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	30,15
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу педагогической работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	33,15
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	36,39



высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от свыше 10 лет	<b>39,96</b>
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	<b>43,74</b>
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет, либо	<b>47,28</b>
<b>II квалификационная категория</b>	
<b>I квалификационная категория</b>	<b>51,07</b>
<b>Высшая квалификационная категория</b>	<b>54,86</b>

	<b>Норма часов в неделю</b>
Педагог-психолог, социальный педагог, старший вожатый, мастер производственного обучения, преподаватель основ безопасности жизнедеятельности, педагог дополнительного образования	<b>36 часов</b>
Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	<b>15,08</b>
Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу или среднее профессиональное образование и стаж работы от 2 до 5 лет	<b>16,58</b>
Высшее профессиональное образование и стаж от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж от 5 до 10 лет	<b>18,19</b>
Высшее профессиональное образование и стаж от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж свыше 10 лет	<b>19,98</b>
Высшее профессиональное образование и стаж от 10 до 20 лет	<b>21,87</b>
Высшее профессиональное образование и стаж свыше 20 лет, либо	<b>23,64</b>
<b>II квалификационная категория</b>	
<b>I квалификационная категория</b>	<b>25,53</b>
<b>высшая квалификационная категория</b>	<b>27,43</b>

	<b>Норма часов в неделю</b>
Руководитель, зам. руководителя по УВР, зам. руководителя по ВР, библиотекарь, бухгалтер, лаборант	<b>40 часов</b>
Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	<b>13,57</b>
Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу или среднее профессиональное образование и стаж работы от 2 до 5 лет	<b>14,92</b>

Высшее профессиональное образование и стаж от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж от 5 до 10 лет	<b>16,38</b>
Высшее профессиональное образование и стаж от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж свыше 10 лет	<b>17,98</b>
Высшее профессиональное образование и стаж от 10 до 20 лет	<b>19,68</b>
Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и стаж свыше 20 лет, либо <b>II квалификационная категория</b>	<b>21,28</b>
<b>I квалификационная категория</b>	<b>22,98</b>
<b>Высшая квалификационная категория</b>	<b>24,69</b>

2.2.7. В пределах фонда оплаты труда устанавливаются на период учебного года иные компенсационные выплаты педагогическим работникам школы

<b>Виды компенсационных выплат</b>	<b>Должность</b>	<b>Размер выплат из расчета ставки (18 часов)</b>	<b>Периодичность</b>
Проверка письменных работ обучающихся	Учитель русского языка и литературы	1095,75 руб.	ежемесячно
	Учитель математики, начальных классов, физики, информатики, иностранного языка. химии	750,50 руб.	ежемесячно
	Учитель географии, биологии, истории, обществознания, экономики	365,25 руб.	ежемесячно
Заведование учебным кабинетом	Учитель	730,50 руб.	ежемесячно
Заведование учебной мастерской	Учитель технологии	1461,00 руб.	ежемесячно
Заведование спортзалом	Учитель физической культуры	1461,00 руб.	ежемесячно
Заведование учебно-опытным участком	Учитель	1461,00 руб.	ежемесячно
Внеклассная работа по физвоспитанию	Учитель физической культуры	1826,25 руб.	ежемесячно
За руководство методическим объединением	Руководитель МО	730,50 руб.	ежемесячно

2.2.8. Оклад (должностной оклад) и компенсационные, стимулирующие выплаты не образуют новый оклад (должностной оклад).

2.2.9. Компенсационные выплаты, указанные в пунктах 2.2.1., 2.2.7. настоящего Положения, не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.



## 2.3. Стимулирующие выплаты

2.3.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются школой самостоятельно с участием выборного органа первичной профсоюзной организации и Управляющего совета школы.

2.3.2. Основанием для материального стимулирования работников служит оценка результатов их деятельности.

2.3.3. Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается работнику с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов в пределах обеспечения финансовыми средствами. Размеры и условия выплаты ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера утверждаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, либо коллективным договором и не могут превышать 4000 рублей.

Персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается на определенный период времени в течение календарного года.

Должностной оклад и персональная надбавка стимулирующего характера не образуют новый должностной оклад.

Персональная надбавка стимулирующего характера не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

2.3.4. Библиотечному работнику учреждения устанавливается ежемесячная надбавка за суммированный стаж работы в библиотеке в соответствии с Законом Томской области «О библиотечном деле и обязательном экземпляре документов в Томской области», принятым решением Государственной Думы Томской области от 09.10.1997 № 573.

- от 5 до 10 лет включительно - 695 рублей;
- свыше 10 лет до 15 лет включительно - 940 рублей;
- свыше 15 лет до 20 лет включительно - 1080 рублей;
- свыше 20 лет до 25 лет включительно - 1355 рублей;
- свыше 25 лет - 1560 рублей.

2.3.5. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются следующие ежемесячные выплаты стимулирующего характера:

2.3.5.1. Ежемесячное вознаграждение в размере 1000 руб. за выполнение функций классного руководителя в классах (классах-комплектах) со следующей наполняемостью:

- 14 человек – в общеобразовательных организациях, расположенных в сельской местности;

Для классов (классов-комплектов) с наполняемостью меньше установленной наполняемости размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

Для классов (классов-комплектов) с наполняемостью больше 14 человек размер вознаграждения увеличивается пропорционально численности обучающихся.

**2.3.6. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера:**

- за специальные звания, начинающиеся со слов «Заслуженный ...» в размере 2000,00 рублей, «Народный...» в размере 1000,00 рублей;

- за Нагрудные знаки «Почётный работник общего образования», «Отличник просвещения РФ» в размере 500,00 рублей;

- за Почетную грамоту Министерства образования в размере 300,00 рублей.

В случае, когда работнику установление стимулирующих выплат по нескольким основаниям, выплаты устанавливаются по принципу наибольшей выгоды.

**2.3.7. Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) устанавливается педагогическим работникам в зависимости от общего стажа педагогической работы в муниципальных образовательных учреждениях в следующих размерах:**

от 3 до 5 лет – 600 рублей

от 5 до 10 лет – 800 рублей

от 10 до 25 лет – 1000 рублей

Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) выплачивается по основной должности по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки за стаж работы (выслугу лет) устанавливаются пропорционально отработанному времени.

**2.3.8. Ежемесячная надбавка к должностному окладу со дня присвоения квалификационной категории в следующих размерах:**

за первую категорию – 1350,00 рублей.

за высшую категорию – 2025,00 рублей.

Начисление и выплата ежемесячной надбавки производится по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки назначаются пропорционально отработанному времени.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени выше нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки назначаются за норму часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы.

Ежемесячная надбавка назначается на срок действия квалификационной категории. В случае продления действия квалификационной категории ежемесячная надбавка сохраняется.

**2.3.9. Работникам организации устанавливаются следующие премии:**

- премия за выполненную работу по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год;

- премия за качество выполняемых работ;

- премия за выполнение особо важных и срочных работ.

Система показателей и условия премирования работников разрабатывается организацией самостоятельно и устанавливается в локальном нормативном акте

организации, принимаемом организацией с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.

При определении показателей и условий премирования учитываются следующие критерии:

- высокие результаты и качество выполняемых работ;
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;
- другие критерии, устанавливаемые локальным нормативным актом учреждения, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором.

Размер выплат стимулирующего характера устанавливаются в абсолютном значении.

Стимулирующие надбавки (гарантированные стимулирующие выплаты) устанавливаются на конкретный период времени (год), выплаты производятся ежемесячно и отменяются при ухудшении показателей в работе.

Стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением районного коэффициента к заработной плате.

### **3. Особенности установления (изменения) объема учебной нагрузки и порядка исчисления заработной платы педагогическим работникам**

**3.1.** Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) устанавливается в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 03.04.2003 N 191 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников".

**3.2.** Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки в течение учебного года и о догрузке другой педагогической работой не позднее, чем за два месяца.

**3.3.** Объем учебной нагрузки учителям и преподавателям устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами.

**3.4.** Учебная нагрузка учителям и другим работникам, ведущим преподавательскую работу помимо основной работы, на новый учебный год устанавливается руководителем образовательного учреждения с учетом мнения выборного профсоюзного органа в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. Эта работа завершается до окончания учебного года и ухода работников в отпуск в целях определения ее объема на новый учебный год и классов, в которых эта нагрузка будет выполняться, а также для



соблюдения установленного срока предупреждения работников о возможном уменьшении (увеличении) учебной нагрузки в случае изменения количества классов или количества часов по учебному плану по преподаваемым предметам.

**3.5.** При установлении учебной нагрузки на новый учебный год учителям, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, сохраняется, как правило, ее объем и преемственность преподавания предметов в классах. Объем учебной нагрузки, установленный учителям в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе работодателя в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп). В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка учителям в первом и втором учебных полугодиях может устанавливаться в разном объеме.

**3.6.** Объем учебной нагрузки учителям больше или меньше нормы часов, за которую выплачивается ставка заработной платы, устанавливается только с их письменного согласия.

Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в школе (включая руководителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных учреждений, работникам предприятий, учреждений и иных организаций (включая работников органов управления образованием и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения выборного профсоюзного органа в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и при условии, если учителя, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

**3.7.** При возложении на учителей общеобразовательных учреждений, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с учащимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе, учебные часы, предусмотренные на эти цели, включаются в их учебную нагрузку на общих основаниях.

**3.8.** Учебная нагрузка учителям, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим учителям на период нахождения работника в соответствующем отпуске.

**3.9.** За преподавательскую (педагогическую) работу, выполненную с согласия педагогического работника сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы.

**3.10.** Женщинам, работающим в образовательном учреждении, расположенном в сельской местности, должностные оклады выплачиваются за 36 часов в неделю.

**3.11.** Должностные оклады (оклады) другим работникам, в том числе директору школы, его заместителям выплачиваются за работу при 40-часовой рабочей неделе.

**3.12.** Преподавательская работа руководящих и других работников школы без занятия штатной должности в той же оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

**3.13.** Норма часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогическим работникам устанавливается в астрономических часах.

**3.14.** Директор школы, устанавливающий оплату труда на основе часовой тарифной ставки работникам школы, определяет размер часовой тарифной ставки в соответствии с Порядком применения часовой тарифной ставки по оплате труда работников областных государственных учреждений, но не ниже минимального размера часовой тарифной ставки, утвержденной постановлением Администрации Томской области.

**3.15.** Месячная заработная плата учителей и преподавателей определяется путем умножения размеров ставок их заработной платы, установленных с учетом квалификации и повышений, на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата: учителей и преподавателей за работу в другом образовательном учреждении (одном или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства; учителей, для которых школа является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе.

**3.16.** Установленная учителям при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

**3.17.** Тарификация учителей и преподавателей производится один раз в год, но отдельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет.

Результаты тарификации оформляются в виде тарификационных списков.

**3.18.** При невыполнении по не зависящим от учителя причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

**3.19.** За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-

хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия в кружках, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

**3.20.** Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

**3.21.** Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на установленное по занимаемой должности среднемесячное количество рабочих часов.

**3.22.** Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделю), а затем на 12 (количество месяцев в году).

**3.23.** Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

#### **4. Материальная помощь**

**4.1.** Из фонда оплаты труда и доходов, полученных от приносящей доход деятельности, работникам организации оказывается материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель организации на основании письменного заявления работника.

Порядок и основания оказания материальной помощи работникам определяется (с учетом мнения представительного органа работников)

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает:

- в отношении руководителя учреждения – администрация Асиновского района;
- в отношении заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения – руководитель учреждения

**4.2** Материальная помощь не является составной частью заработной платы руководителей и их заместителей.

#### **5. Гарантии по оплате труда**

**5.1.** Заработная плата работников организации, устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до утверждения настоящего Положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.



**5.2.** Заработная плата в месяц работников организаций, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленной величины минимальной заработной платы.

**5.3.** В целях обеспечения установленных гарантий по оплате труда работников в случае, если заработная плата в месяц работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), рассчитанная по новой системе оплаты труда, окажется ниже размера минимальной заработной платы в Томской области, то выплачивается разница в заработной плате (доплата).

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 98160421728937443086516107854325912870385464133

Владелец Кузнецова Ирина Николаевна

Действителен с 25.10.2023 по 24.10.2024